

5. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

25 Kasım 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Kentsel Araştırma ve Geliştirme Merkezi (KENT-AG) 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü nedeniyle mesaj yayınladı. Yayımlanan mesajda şu ifadelere yer verildi:

25 November
International Day for the Elimination of Violence against Women

“UNITE! Activism to end violence against women and girls.”

TARGET 5-2
END ALL VIOLENCE AGAINST AND EXPLOITATION OF WOMEN AND GIRLS

HEDEF 5.2
KADINLAR VE KIZ ÇOCUKLARINA YÖNELİK HER TÜRLÜ ŞİDDET VE İSTİSMARIN ORTADAN KALDIRILMASI

25 Kasım
Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü

“BİRLEŞİN! Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddeti sona erdirmek için aktivizm.”



Eastern
Mediterranean
University



URDC
Urban Research and
Development Center



5
GENDER
EQUALITY
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

“Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ve erkek egemenliğinin bir sonucu olarak ortaya çıkan kadına yönelik şiddet gittikçe derinleşen küresel bir problemdir. Tüm dünyada olduğu gibi Kuzey Kıbrıs’ta da her toplumsal kesimden kadın, cinsiyetleri sebebi ile ev içinde, kamusal alanlarda ve dijital ortamda fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü ve ekonomik şiddete maruz bırakılmaktadır. Son yıllarda dünyada, bölgemizde ve ülkemizde yaşanan savaşlar, pandemi, ekonomik kriz gibi problemler ve iklim değişikliğinin yıkıcı sonuçları Kuzey Kıbrıs’ta yaşayan kadınları daha da güçlü bir biçimde sarsmakta ve maruz bırakıldıkları her türlü şiddeti artırmaktadır.

Resmi verilere göre, ülkemizde yaşanan kadına yönelik şiddet vakaları başta Lefkoşa, Gazimağusa ve Girne olmak üzere özellikle kentlerde artmaktadır. Kentlerde yaşanan kadınlara karşı şiddet kadınların kent yaşamına katılımını, kamusal mekanlara ve toplumsal hizmetlere erişimini kısıtlayan ve kadınların ‘kent hakkını’ ellerinden alan bir olgudur.

Kadına yönelik şiddet kentlerde ve kent dışında yaşayan kadınların eğitim, sağlık, ekonomik ve siyasi yaşama katılma fırsatlarını sınırlayarak, kadınların güvenli bir biçimde toplumsal yaşama dahil olma haklarını ellerinden alır. Böylelikle kadının her toplumsal alandaki ikincilliği pekiştirilmiş olur.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı çağdaş bir toplumsal yapı, kadına yönelik her türlü şiddetle etkili mücadeleyi gerektirmektedir. Ancak ülkemizde kentte ve kent dışında yaşayan kadınlara yönelik şiddete karşı etkili mücadelede büyük eksiklikler vardır. Zorlukların aşılabilmesi ve eksikliklerin giderilebilmesi için her toplumsal ölçekte ve tüm alanlarda, devlet kurumları, üniversiteler, araştırma merkezleri, sivil toplum örgütleri, ve medya gibi birçok aktörün etkili bir biçimde iş birliği yapması elzemdir.

Biz, DAÜ Kentsel Araştırma ve Geliştirme Merkezi (KENT-AG) olarak adamızda yaşadığımız kadına yönelik şiddet krizi ile mücadelenin bir an önce daha etkin bir şekilde yürütülmesini talep ediyoruz. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Gününde şiddetsiz, kapsayıcı, güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir kentlere ve mekanlara duyduğumuz arzuyu bir kez daha dile getirirken, her türlü şiddetten arındırılmış mekanların oluşturulması için çalışmaya devam edeceğimizi duyuruyoruz.”

19 Ekim 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Rektörlüğü ile Kıbrıs Türk Girişimci Kadınlar Derneği (GİKAD) arasında, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında farkındalığı arttırmak amacıyla iş birliği protokolü imzalandı. Söz konusu protokolün imza töreni, 18 Ekim 2022 Salı günü, saat 11:00’de, DAÜ Rektörü Prof. Dr. Aykut Hocanın’ın makamında gerçekleşti. Protokole Prof. Dr. Hocanın ile GİKAD Başkanı Dr. İçim Çağınar Kavuklu imza koydu. Törende; DAÜ Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan Demirel, GİKAD Yönetim Kurulu Üyeleri Özlem Latif, Ziyet Şah, Sinem Ahmet Raşit, Genel Sekreter Alara Ataç, DAÜ Kadın Araştırmaları ve Eğitimi Merkezi Başkanı Doç. Dr. Süheyla Üçışık Erbilen ile merkez asistanı Fatma Türüç ve asistan Sümeyye Rabia İstanbul da hazır bulundu.



İmza töreninin açılışında konuşan DAÜ Rektörü Prof. Dr. Aykut Hocanın, DAÜ'nün bir devlet üniversitesi olarak kaliteli eğitim ve araştırmanın yanında topluma hizmet yönünde de önemli görevleri olduğunu kaydetti. GİKAD'ın projelerini takdir ettiklerini ifade eden Prof. Dr. Hocanın, DAÜ'nün de bu tür projelerde yer alırken girişimcilik ruhuna sahip kuruluşlarla iş birliği yapmayı tercih ettiğini belirtti. Girişimcilik konusunda adanın ihtiyaçlarının çok boyutlu olduğunu ifade eden Prof. Dr. Hocanın, uygulamalı olan projelerde DAÜ birimlerinin yer almasının önemine dikkat çekti. DAÜ'de girişimcilik ve toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine eğitim programlarının da yer aldığını aktaran Prof. Dr. Hocanın, DAÜ'nün dünya sıralamalarındaki başarılarında bunun da etkisi olduğunu belirtti.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin (KKTC) ihtiyaçlarını gidermeye yönelik her projede DAÜ'nün katkısının olmasını istediklerini ve bu tür projelere destek vermeye devam edeceklerini aktaran Prof. Dr. Hocanın, aynı zamanda DAÜ'nün Üniversite Yönetim Kurulu'nda yer alan yöneticilerinin yarısından fazlasının seçimle göreve gelen başarılı kadınlar olduğunu da hatırlattı. Prof. Dr. Hocanın, DAÜ'nün KKTC'de cinsiyet eşitliği konusunda en iyi olan kurumlardan biri olduğunu altını çizdi.



Açılıшта konuşan GİKAD Başkanı Dr. İçim Çağınır Kavuklu da DAÜ'ye iş birliği için teşekkür ederek, gailelerinin KKTC'yi güçlendirmek olduğunu kaydetti. Bunun için sivil toplum örgütleri, belediyeler, yerel yönetimler ve üniversitelerin bir araya gelmesi gerektiğini ifade eden Dr. Kavuklu, zamanın hızlı projeler üretilip hayata geçirme zamanı olduğunu belirtti. Gıda, iklim, kadın-erkek eşitliği ve girişimcilik konularında geriye kalmaya tahammüllerinin olmadığını aktaran Dr. Kavuklu, DAÜ'nün bu alanda yaptığı çalışmalarla KKTC'nin en güzide üniversitesi ve medarıftiharı olduğunu kaydetti. Toplumun yarısının

kadın olduğunu belirten Dr. Kavuklu, “Kadınlarımızı geride bırakırsak geri kalmaya mahkumuz. O yüzden en büyük hedefimiz, fırsat eşitliği konusunda kadın ve erkek eşitliğini sağlamaktır” diye konuştu. Eğitimin, toplumun gelişmesinde en önemli anahtar olduğunu belirten Dr. Kavuklu, DAÜ ile gerçekleştirecekleri iş birliğinin Girişimci Kadınlar Kalkınma Kooperatifi adına da kırsal kesimlerdeki kadınlara destek olmak açısından büyük fayda sağlayacağına inandığını aktardı. Dr. Kavuklu, DAÜ Kadın Araştırmaları ve Eğitim Merkezi ile çalışmanın projelerine çok önemli katkıları olacağını belirtti.

Konuşmaların ardından protokol imzalandı ve sonrasında DAÜ Rektörü Prof. Dr. Hocanın tarafından GİKAD Başkanı Kavuklu’ya Kıbrıs’a özgü Lefkara işi pano takdiminde bulunuldu.

22 Nisan 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Bilgisayar ve Teknoloji Yüksekokulu (BTYO) ile Mağusa Kadın Merkezi (MAKAMER) iş birliğinde Bilişim ve Teknolojide Kız Çocukları (BİTEK) Projesi kapsamında “Dijital Dünyada Verilerin Yolculuğu” konulu liseler arası seminer ve yarışma yoğun bir katılım ile gerçekleştirildi. 21 Nisan 2022, Perşembe günü Rauf Raif Denktaş Kültür ve Kongre Sarayı’nda düzenlenen etkinlik, saat 09:30’da seminerler ile başladı. Saat 14:00’te düzenlenen yarışmanın ardından ise saat 16:30’da Ödül Töreni gerçekleştirildi.



BİTEK projesi kız öğrencilerin bilişim, teknoloji ve mühendislik alanlarına olan ilgilerini artırmayı, bilgilerini geliştirmeyi ve meslek seçimi aşamasında bilişim ve teknoloji sektöründe geleceğini aramaları yönünde teşvik etmeyi hedefliyor.

Dağlı Sigorta, KKTC Telsim ve Cyprus Central Hospital (Mağusa Tıp Merkezi) sponsorluğunda gerçekleştirilen söz konusu etkinlik 2022 yılı teması “Erişim ve Güvenlik” olan Uluslararası Bilişim ve İletişim Teknolojilerinde Kız Çocukları Günü dolayısı ile düzenlendi.

Etkinlikte katılımcı öğrencilere metaverse ve yeni teknolojiler, etik ve güvenlik, veri oluşumu ve kullanımı ile dijital ayak izleri konularında bilgiler verilerek bu alanlarda farkındalıklarının artması hedeflendi. Öğrencilerden tüm bilgileri kullanarak geleceğe yönelik “Akıllı Eğitim Kurumu Tasarımı” yapımları istendi.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ndeki (KKTC) tüm liselerde 10., 11. ve 12. sınıfta eğitim gören kız öğrencilerin katıldığı etkinliğe 15 okuldan 60 kız öğrenci katıldı. Yarışma sonunda Gazimağusa Türk Maarif Koleji 83.2 puanla birinci, Güzelyurt Türk Maarif Koleji 79.2 puanla ikinci ve Gazimağusa Namık Kemal Lisesi 75.2 puanla 3.sırayı aldı.



Ödül töreninde konuşan DAÜ Bilgisayar ve Teknoloji Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Nazife Dimililer günümüzde bilişim ve teknolojinin öneminin pandemiyle birlikte daha da ivme kazandığını, bu yönde iş gücüne talebin de arttığını belirterek, ülkemizde bu alanda kadın sayısının düşük olduğunu anımsattı.

Amaçlarının kız çocuklarını teknolojiye dayalı alanlarda kariyer yapabilmeleri için teşvik edip, dijital dünyada cinsiyet eşitliğini sağlamak olduğunu vurgulayan Doç. Dr. Dimililer, kızların geleceğe yön verebilmesi için yanlarında olabilmek adına yola çıktıklarını aktardı. Doç. Dr. Dimililer bugün bir adım daha bu hedefe yaklaştıklarını belirterek, emeği geçen herkese teşekkürlerini ilettiler. Doç. Dr. Dimililer, projenin fark yaratması temennisinde bulundu.

Mağusa Kadın Merkezi Başkanı Sıdika Özdoğan gerçekleştirdiği konuşmasında proje sayesinde toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanmasının hız kazanmasını temenni ederek, bu yönde

kendilerinin kadının özgürleşmesi çalışmaları çerçevesinde iş birliklerinin devam edeceğini kaydetti. MAKAMER hakkında da bilgiler veren Özdoğan, toplumsal cinsiyet eşitliğinin toplumda kabulünü sağlamak konusunda devletin desteğini beklediklerini söyledi.

DAÜ Sosyal ve Kültürel İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Deniz İşçioğlu dijitalleşmenin önünde hiçbir engel olmadığını, pandeminin buna hız kattığını belirtti. Prof. Dr. İşçioğlu, projenin öneminin her açıdan fazla olduğuna dikkat çekerek projenin her aşamasında rol modeller ile birlikte olunmasının kız çocuklar için ayrı bir önem taşıdığını belirtti. Projede emeği geçenlere teşekkürlerini ileten Prof. Dr. İşçioğlu “Kızlara güvenimiz tamdır, geleceğimizin sizler olduğu konusunda hiçbir şüphemiz yoktur. Bunu başaracağımız konusunda da hiçbir şüphemiz yoktur” ifadelerini kullandı.



Açılış konuşmalarının ardından sponsorlara Prof. Dr. İşçioğlu, Doç. Dr. Dimililer ve Özdoğan tarafından teşekkür plaketi takdim edildi. Etkinliğin eğitmenleri ve jüri üyelerine ise “Özgür Kadın Heykeli” ile katılım belgesi takdim edildi.

Etkinliğe katılan tüm öğrencilere Dağlı Sigorta ve KKTC Telsim tarafından hazırlanan ve 2022 yılının erişim temasına uygun olarak 5GB internet paketini de içeren hediye paketlerinin verilmesinin ardından ilk üçe giren okullara Plaket, dereceye giren 12 öğrenciye ise KKTC Telsim tarafından akıllı saat ve Tıp Merkezi hediye çeki takdim edildi.

Tüm bunların yanında bilişim ve iletişim teknolojilerinin tanıtılması amacıyla tüm katılımcı öğrenciler için KKTC Telsim tarafından Merkez Ofis, Merkez Santral Binası, Örnek bir baz istasyonu ve Future Lab’ı içeren bir de “Teknoloji Turu” planlandı.

6 Nisan 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) ile Kıbrıs Türk Girişimci Kadınlar Derneği (GİKAD) arasında iş birliği protokolü imzalandı. Söz konusu protokolün imza töreni, 5 Nisan 2022 Salı günü, saat 10:00'da, DAÜ Rektörü Prof. Dr. Aykut Hocanın'ın makamında gerçekleşti. Protokole Rektör Prof. Dr. Hocanın ile GİKAD Başkanı İçim Çağınur Kavuklu imza koydu. Törende DAÜ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi (GİMER) Başkanı Prof. Dr. Mustafa Tümer ile GİKAD Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulundu.



Törenin açılış konuşmasını gerçekleştiren DAÜ Rektörü Prof. Dr. Hocanın, DAÜ'nün bir devlet üniversitesi olarak eğitim ve araştırmanın yanında topluma hizmet etme noktasında da görevleri olduğunu belirtti. Girişimciliğin, sorunların çözümü ile ilgili yeni girişimlerin ortaya çıkması ve uluslararası düzeyde kadın ile erkek girişimcilerin başarılı olmaları bakımından özellikle önem verdikleri bir alan olduğuna işaret eden Prof. Dr. Hocanın, "GİKAD'ın üniversitemiz ile iş birliği yapacak olması bizim için çok önemlidir. Girişimciliğin desteklenmesi ve kız öğrencilerin bu girişimle ilgili alanlara yönlendirilmesi bir devlet üniversitesi olarak bizlerin sorumluluğudur. DAÜ'deki yöneticilerimizin yarıya yakını kadındır ve seçimle göreve gelmektedirler. Bu da fırsat eşitliği sağlandığında kadınlarımızın doğal olarak başarılı olması anlamına gelmektedir. Umarım bu iş birliği neticesinde verimli sonuçlar alırız" diye konuştu.



GİKAD Başkanı İçim Çağınır Kavuklu da konuşmasında DAÜ ile böyle bir anlaşmayı imzalamaktan dolayı gurur duyduklarını ifade ederek, “Bu üniversite ülkemiz için çok büyük bir değerdir. Kıbrıs’ta böyle bir kuruluşun olmasından her zaman iftihar ediyoruz. Derneğimiz henüz bir yıllık bir dernek olmasına rağmen, 150’ye yakın profesyonel alanlarda, sosyal sorumluluk projelerinde, sanatta, bilimde belli seviyeye ulaşmış lider ve ilham veren kadınlardan oluşan üyeleriyle çok güzel bir iletişim ağı oluşturmuştur. En büyük amacımız da kadınlarımızın girişimcilik ekosisteminin içerisinde bulunmasıdır. Nitekim gerek yerel, gerekse de uluslararası bağlantılarla girişimcilik ekosisteminin belirli bir noktasına gelmeyi başardık. Gidecek çok yolumuz, destekleyeceğimiz çok kadınıımız var. Kadınların her alanda sadece katılımcı değil, aynı zamanda yön verici bireyler haline gelmeleri gerekmektedir. Derneğimiz, kırsal kesimlerde kadınlarımızın ekonomiye katılması ve girişimci olmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bize ihtiyaç duyan büyük bir kadın kesimi var. Çalışma azmimizi buradan alıyoruz. Bu üniversitenin sunduğu imkanları kırsal kesimdeki kadınlarımıza ulaştırmayı hedefliyoruz” diye konuştu.

4 Nisan 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Hukuk Fakültesi ile Sosyal ve Kültürel Aktiviteler Müdürlüğü’ne bağlı Hukuk Kulübü’nün başlatmış olduğu “Adaletsizlikle Dertlenerek İlgilenen İnsan: Kültürlü Hukukçu Seminerleri Dizisi”nin ikincisi geçtiğimiz günlerde DAÜ Hukuk Fakültesi’nde gerçekleşti.



Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Bezar Eylem Ekinci'nin konuşmacı olarak yer aldığı söz konusu seminerde “Anayasa Mahkemesi Kararlarında Toplumsal Cinsiyet” konusu incelendi. Seminerde öncelikle toplumsal cinsiyet kavramının tanımı yapıldı. Seminerin devamında ise yıllar içinde değişen mevzuat çerçevesinde toplumsal cinsiyet konusunda Anayasa Mahkemesi'nin verdiği kararlar yorumlandı. Konu incelenirken 1924 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'ndan itibaren günümüze kadar yapılan değişiklikler ele alınmış ve Türk Ceza Kanunu ile Türk Medeni Kanunu'nun ilgili maddeleri de incelendi. Seminer soru ve cevap bölümü ile sona erdi.

12 Mart 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Sosyal ve Kültürel Aktiviteler Müdürlüğü'ne bağlı DAÜ Özel Eğitim Kulübü, 8 Mart Dünya Kadınlar günü dolayısıyla söyleşi gerçekleştirdi. 8 Mart 2021 Salı günü, saat 14:00'te, DAÜ Aktivite Salonu'nda düzenlenen “Annelik ve Engelli Çocuk Ebeveyni Olmak” başlıklı söyleşi, DAÜ Eğitim Fakültesi, Özel Eğitim Bölümü Başkanı ve Kulüp Danışmanı Doç. Dr. Selma Akalın'ın moderatörlüğünde, Serpil Genç ve aynı zamanda DAÜ Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Bölümü, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Programı 2015-2016 Akademik Yılı Bahar Dönemi Mezunu kızı İnci Genç'in katılımıyla gerçekleşti.





Serpil Genç, söyleşide kızı İnci Genç'in görme engelli olmasından dolayı küçüklük yıllarından beri yaşadıkları problemleri, tecrübeleri ve anıları anlattı. Soru cevap şeklinde ilerleyen söyleşi sonrasında ise eğitimini konservatuar üzerine sürdürüp bu alanda da başarıyla mezun olan İnci Genç'in kemençe resitali ile son buldu. Serpil Genç ve DAÜ mezunu İnci Genç'e hem 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, hem de söyleşiye katılımlarından dolayı Kıbrıs'a özgü Lefkara işi pano ve çiçek takdiminde bulunuldu.

12 Mart 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi Kentsel Araştırma ve Geliştirme Merkezi (DAÜ KENT-AG) 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle, kadının kamusal alana dahiliyetiyle ilgili iki etkinliği düzenledi.

Celebrating Public Space on the occasion of

Moderators:



Luisa
Bravo

City Space Architecture



Şebnem
Hoşkara

EMU URDC

International Women's Day
8 March 2022

Women in Public Space

Speakers:



Chiara
Martinuzzi

UN-Habitat,
Her City Toolbox



Özlem
Ünsal

Sociologist,
Urban Researcher



Rozina
Spinnoy

Design Strategist and Social
Entrepreneur,
BIDs Belgium



Stefanie
Weber

Communication Officer,
URBACT Secretariat

Online Panel

08
March
2022
3.00 pm (CET)



please join through

<https://urdc.emu.edu.tr/en>



Eastern
Mediterranean
University



URDC
Urban Research and
Development Center



City Space
Architecture

İlk olarak İtalya merkezli City Space Architecture ile ortaklaşa çevrim içi bir panel gerçekleştirildi. Özel Günler Dolayısıyla Kamusal Alanları Kutlamak (Celebrating Public Space on the Occasion of Special Days) teması ile kurgulanmış olan bir dizi etkinliğin ilki olarak düzenlenen bu panel, DAÜ KENT-AG Başkanı Prof. Dr. Şebnem Hoşkara ve City Space Architecture Başkanı Luisa Bravo'nun moderatörlüğünde yapıldı. Chiara Martinuzzi, kentsel dönüşüm projeleri ile ilgili araştırmalar yapmış Sosyolog Dr. Özlem Ünsal, Brüksel merkezli BIDs Belgium Sivil Toplum Örgütü Kurucusu Rozina Spinnoy ve Avrupa Birliği Avrupa Bölgesel Kalkınma Fonu'nun (European Regional Development Fund) desteklediği URBACT programı yöneticilerinden Stefanie Weber katıldılar.

Konuşmacılar kendi uzmanlık alanlarından hareketle, kapsayıcı kentsel planlama konusu ile ilgili bilgi ve deneyimlerini, var olan proje ve inisiyatiflerini, bu konuda gerçekleştirilen iyi örnekleri ve kötü uygulamalar ile ilgili gözlemlerini paylaştılar. Özellikle kadınların kamusal alana dahil olmasını kolaylaştıran kentsel planlamanın nasıl olması ve nasıl olmaması gerektiği ile ilgili uzman görüşü ve araştırma deneyimlerinin aktarıldığı panelde, daha kapsayıcı ve eşitlikçi kentler planlamak ve oluşturmak için yapılabilecekler tartışıldı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile Sürdürülebilir Kentler ve Toplumlar konularına dikkat çekildi.



DAÜ KENT-AG, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısı ile “Kadınlar Kamusal Alana Ne Kadar Dahil?” sorusuna Gazimağusa sokaklarında yanıt aradı.

Gazimağusa'da yaşayan kadınların gündelik hayatta kamuya açık mekanlarda kendilerini ne kadar güvende hissettiklerini inceleyen DAÜ KENT-AG, kentte yaşayan kadınların ancak kendilerini güvende hissederek kamusal mekanlara katılabileceği yönündeki bilgiden hareketle Gazimağusa'da yaşayan kadınlarla bu konu ile ilgili kısa röportajlar gerçekleştirdi. Görüşleri alınan kadınlar genel olarak Gazimağusa kentinin güvenli bir kent olduğunu söylemekle birlikte, rahatsızlık duydukları konuları aktardılar ve kenti daha güvenli hale getirmek için yapılabilecekler için öneriler sundular.

Kentleri düşünürken toplumsal cinsiyete duyarlı bir perspektif ile ilerlenmesi gerektiğini düşünen DAÜ KENT-AG, kadınlar ve kentte yaşayan tüm gruplar için kapsayıcı kentler yaratılması konusundaki duyarlılığını yineledi. Bu konu ile ilgili DAÜ TV ile birlikte hazırlanan kısa video-klip merkezin sosyal medya hesaplarından paylaşıldı. İlgili video klip <https://www.youtube.com/watch?v=LZ-X588Q6mY> linkinden izlenebiliyor.

8 Mart 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) ile Mağusa Kadın Merkezi Derneği (MAKAMER) arasında iş birliği protokolü imzalandı. Söz konusu protokolün imza töreni, 7 Mart 2022 Pazartesi günü, saat 09:30'da, DAÜ Rektörü Prof. Dr. Aykut Hocanın'ın makamında gerçekleşti. Törene; DAÜ Sosyal ve Kültürel İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Deniz İşçioğlu, Bilgisayar ve Teknoloji Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Nazife Dimililer, Öğretim Görevlileri Yeşim Kapsıl Çırak ve Halide Sarıçizmeli, Kadın Araştırmaları Merkezi Araştırma Görevlisi Fatma Türüç ile MAKAMER Yönetim Kurulu Başkanı Sıdıka Özdoğan, Yönetim Kurulu Üyesi ve Proje Sorumlusu Pelin Üretici ile Yönetim Kurulu Üyesi Zekiye Acar Aslanses katıldı. DAÜ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi, Kadın Araştırmaları Merkezi ile Bilgisayar ve Teknoloji Yüksekokulu'nun MAKAMER'le birlikte katkı koyduğu protokol kapsamında, bilişim ve teknoloji alanları ile kadın oranının düşük olduğu alanlarda lider kadınlar yetiştirilmesi hedefleniyor.



İmza töreninde konuşan DAÜ Rektörü Prof. Dr. Hocanın, DAÜ'nün topluma fayda sağlayacak her türlü projede iş birliğine açık olduğunu belirtti. MAKAMER ile daha önce de başka alanlarda iş birliği yaptıklarını ifade eden Prof. Dr. Hocanın, bu protokol ile bu iş birliğinin daha da gelişeceğini vurguladı. DAÜ'de yönetici, akademisyen, personel ve öğrencilerde kadın – erkek oranlarının dengeli olduğunu belirten Prof. Dr. Hocanın, DAÜ'nün cinsiyet eşitliğini temsiliyet bakımından iyi bir noktada olduğuna dikkat çekti ve bu konuda üniversite bünyesinde yer alan merkezler ile eğitim programları hakkında bilgi verdi.

Prof. Dr. Hocanın, aynı zamanda DAÜ'nün farklı ülkelerde yapmış olduğu tanıtım çalışmalarında, özellikle bölgelerin yapısından dolayı genellikle erkek öğrencilerin geldiği ülkelerden kadın öğrencilerin de gelmesini teşvik etmek amacıyla, başvuran kadın öğrencilere DAÜ yurtlarında çoğu zaman ücretsiz olarak yer verdiklerini, onların okuyup eğitim alabilmeleri neticesinde de kendi çocuklarını veya kardeşlerini bu yönde bilgilendirmeleri ve teşvik etmeleri açısından bu desteği önemli bulduklarını dile getirdi. Prof. Dr. Hocanın, protokolün tüm kadınlara faydalı olmasını diledi.



MAKAMER Başkanı Sıdika Özdoğan da konuşmasında MAKAMER'in yaptığı güncel çalışmalardan bahsetti. Toplumsal cinsiyete bakış açısının toplumda kabulünün sağlanması için bu konuların bir devlet politikası olarak eğitimin tüm kademelerinde gençlere ve çocuklara küçük yaşlardan öğretilmesi gerektiğini söyledi.

Bu projenin dernek için çok önemli olduğunu kaydeden Özdoğan, protokolün kadınların geleceğin meslekleri olan teknik mesleklere yönlendirilmeleri, teşvik edilmeleri ve yüreklendirilmesine büyük katkı sağlayacağını belirtti. DAÜ'ye iş birliği ve katkılarından dolayı teşekkür eden Özdoğan, bu projenin sonunda yüzü gülen pek çok kadının mezun olacağını ifade etti.



Konuşmaların ardından DAÜ Rektörü Prof. Dr. Aykut Hocanın ile MAKAMER Başkanı Sıdıka Özdoğan iş birliği protokolüne imza koydu. İmza töreni, fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.

8 Mart 2022:



CENTER FOR WOMEN'S STUDIES
EASTERN MEDITERRANEAN UNIVERSITY
KADIN ARAŞTIRMALARI VE EĞİTİM MERKEZİ
DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

Doğu Akdeniz Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi (DAÜ-KAEM), 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle bir mesaj yayınladı. Söz konusu mesajda, şu ifadelere yer verildi: “Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından 16 Aralık 1977 tarihinde, ‘Dünya Emekçi Kadınlar Günü’ olarak ilan edilen 8 Mart, kadınların cinsiyet ayrımcılığına başkaldırısının en önemli simgelerinden biridir.

8 Mart, tüm dünya kadınlarının eşitlik, güvenlik, özgürlük, daha iyi çalışma ve yaşam şartları elde etmek için verdikleri mücadelenin de bir göstergesidir. 165 yıl önce, eşit işe karşı eşit ücret sloganıyla kötü çalışma koşullarına karşı ölümü göze alarak mücadele başlatan kadınlar, günümüzde de insan hakları temelinde eşitlik ve özgürlük mücadelesini kararlılıkla sürdürmektedir.

Hayatın her alanında cinsiyet temelli ayrımcılığın ve bunun bir görünümü olan toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesi, ancak toplumsal cinsiyet eşitliğine dair evrensel standartların gereklerinin yerine getirilmesiyle mümkündür. Bunun yolu ise, bu amaca yönelik yasal düzenlemelerin, bunları etkin bir şekilde uygulayacak mekanizmaların ve çoklu politikaların hayata geçirilmesidir. Kadın sorunlarının çözülmesi noktasında, 8 Mart gününde, kadınların haklarının hatırlanması ve bir farkındalık oluşturulması bu yüzden son derece önemlidir.

Söz konusu eşitlik mücadelesinde DAÜ-KAEM de üzerine düşen toplumsal sorumluluğun bilinci ile çalışmalarını sürdürmektedir. Bu vesileyle insan hakları temelinde kadınların siyasal, sosyal ve ekonomik yaşamda hak ettikleri yere geldikleri eşit bir dünya umudu ile 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nün vurgu yaptığı eşitlik ilkesine dün olduğu gibi bugün de sahip çıktığımızı ifade etmek isteriz.”

7 Mart 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Rektörü Prof. Dr. Aykut Hocanın, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ile ilgili bir kutlama mesajı yayınladı. Prof. Dr. Hocanın, söz konusu mesajında şu ifadelere yer verdi:

“Bir devlet üniversitesi olan Doğu Akdeniz Üniversitesi’nde, toplumsal cinsiyet eşitliği, önemli ilkeler arasında yer almaktadır. Üniversitemiz bünyesindeki kadın ve erkek çalışanların sayısı dengeli olmakla beraber, bazı bölüm ve birimlerimizde ise kadın çalışanlarımızın sayısı daha da fazladır.

DAÜ’nün emekçi kadınlarının, erkek çalışanlarımız ile birlikte omuz omuza üniversitemizin her alanına koydukları değerli katkılar sonucunda kurumumuz günden güne büyümekte, gelişmekte ve dünya üniversite sıralamalarındaki yerimiz her geçen yıl yükselmektedir. Kadın çalışanlarımızın Üniversitemizin başarılarında vermiş oldukları emekler yadsınamaz bir gerçektir. DAÜ, dünya sıralamalarındaki yükselişini sürdürürken, aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimin ve bilimin öneminin farkında olarak, DAÜ Kadın Araştırmaları ve Eğitimi Merkezi ile İşletme ve Ekonomi Fakültesi, Ekonomi Bölümü, Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Yüksek Lisans Programı’nı da bünyesinde barındırarak toplumumuza bu konuda ışık tutmaktadır. Ayrıca sivil toplum kuruluşlarıyla çeşitli iş birliği projelerine de imza atarak, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın artırılmasına destek veren DAÜ, daima toplumun gelişimine destek sağlayacak projeler geliştirmeyi ve bu tür projelere destek vermeyi sürdürecektir.

Bu vesileyle, DAÜ Ailesi’nin değerli emekçi kadınları başta olmak üzere, tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü en içten dileklerle kutlarım.”

6 Şubat 2022:

Doğu Akdeniz Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (DAÜ-SEM) tarafından koordine edilen ve Kadın Araştırmaları ve Eğitimi Merkezi (DAÜ - KAEM) tarafından eğitimleri verilen “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi” Kıbrıs Türk Amme Memurları Sendikası’nın (KTAMS) talebi ile kamu çalışanlarına verilmeğe başlandı.



DAÜ – KAEM’in Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim programlarından 5 farklı alana yönelik modüler eğitim programı seçen KTAMS, kamu çalışanlarını toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlendirilerek sivil topluma fayda sağlamalarını amaçlıyor.

28 Aralık 2021:

Doğu Akdeniz Üniversitesi Kadın Araştırmaları ve Eğitimi Merkezi (DAÜ-KAEM) ile Doğu Akdeniz Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (DAÜ-SEM) tarafından Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifika Programı (TOCES) KOZA Sertifika Takdim Töreni ve Paneli gerçekleştirildi. DAÜ-KAEM Başkanı Doç. Dr. Süheyla Üçışık Erbilin’in moderatörlüğünde yapılan panel, Kıbrıs Türk Amme Memurları Sendikası’nda (KTAMS) düzenlendi.



Panelin ilk konuşmacısı Sosyolog ve Milletvekili Dr. Doğuş Derya, Kıbrıs'ta kadın mücadelesinin gelişimini ele alırken, parlamentoda kadın hakları konusunda yapılan düzenlemelere de değindi.

DAÜ Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi ve Dekan Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Bezar Eylem Ekinci, yargıda eşit temsil konusunu toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında açıklayarak özellikle yüksek yargıdaki temsil açısından sorunları dile getirerek değerlendirdi.

DAÜ Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Nurcan Gündüz “Örselenmiş Kadın Sendromu” konusunda bilgiler vererek, konuya ilişkin dava örnekleri sundu. Kıbrıs Türk Barolar Birliği İnsan Hakları Komitesi Başkanı Av. Aslı Murat, KKTC mevzuatında çocuk hakları yönünden bilgiler vererek değerlendirmelerde bulundu.

Panelin son konuşmacısı SOS Çocuk Köyü Derneği Ulusal Program Gelişim Danışmanı Psikolog Fatma Amcaoğlu, çocuk hakları konusunda uygulamadan örneklerle, mevcut sorunlar hakkında bilgi verdi.

Panelin ardından 15 haftalık (60 saat) modüler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifika programına devam eden ve yapılan sınavda başarılı olanlara KOZA Sertifikaları; DAÜ-SEM Başkanı Doç. Dr. Metin Ersoy ve DAÜ-KAEM Başkanı Doç. Dr. Süheyla Üçışık Erbilin tarafından verildi. Doç. Dr. Erbilin, ayrıca DAÜ-KAEM'in faaliyetleri, bundan sonra yapılacak sertifika programları ve uluslararası konferans ile ilgili bilgi verdi.

4 Aralık 2021:

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Toplumsal Duyarlılık Merkezi'nin (TDM) 2021 – 2022 Akademik Yılı farkındalık projeleri kapsamında DAÜ Hukuk Fakültesi, Medeni Hukuk Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi Rabia B. Karasaç 5 Aralık Dünya Kadın Hakları Günü ile ilgili Toplumsal Duyarlılık Merkezi adına açıklamada bulundu. Kadının soyadı kullanımı üzerine yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi:



Ad, kişiliğin ayrılmaz bir parçasıdır. Kişinin, adı üzerinde bir kişilik hakkı bulunmaktadır. Ad, herkese karşı ileri sürülebilen mutlak ve kişiye sıkı sıkıya bağlı bir haktır. Bu nedenle kişinin adı üzerindeki hakkı dokunulmaz, vazgeçilmez ve devredilmezdir. Evli kadının soyadı konusu Türk Medeni Kanunu'nun (TMK) 187. maddesinde düzenlenmiştir. Söz konusu düzenleme uyarınca, “Kadın, evlenmekle kocasının soyadını alır...”



Erkeğin doğumla kazandığı soyadı hayatı boyunca kişilik hakkı olarak korunurken TMK'nın 187. maddesi ile kadının kişilik hakkı kapsamında olan soyadı, diğer tüm kişilik haklarının aksine mutlak bir hak değil nisbi bir hak olarak karşımıza çıkmaktadır. Kadının soyadı, medeni haline bağlı olarak değişmekte, kadının her medeni hal değişimi ile birlikte kimliği de değişmektedir. Kadın evlilik ile bir soydan diğer soya transfer olmaktadır. Kadının erkeğin soyuna dahil edilmesiyle kendi soyu da hiçe sayılmaktadır.

Kadınların boşanma ile tekrardan başlayan kimlik değişme sürecinin mağduru olmasının kaynağı da TMK'nın 187. maddesidir. Kadın evlilik ile kazandığı soyadını, boşanma ile terk etmek durumundadır. Bu nedenle kadının her medeni hal değişiminde soyadı da değişmektedir. Bu durum kadınların manevi kimlik sorunu yaşamasına ve soyadı değişikliğinin getirdiği birçok bürokratik işlemlere maruz kalmasına neden olmaktadır. TMK'nın 187. maddesi ile kadının, kocasının soyadını almak zorunda olması ataerkil düşünce yapısının yasaya yansımış halidir. Ayrıca ilgili hüküm ataerkil düşünceyi yansıtmakla kalmayıp onun gelişimine de katkı sunmaktadır.

Kadının soyadı konusu pek çok kez yargıya taşınmıştır. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi TMK'nın 187. maddesi sebebiyle Türkiye aleyhine ihlal kararı vermiştir. İlgili madde hükmü somut norm denetimi ile Anayasa Mahkemesi'nin önüne gitmiş, Anayasa'ya uygun bulunmuştur. Anayasa Mahkemesi kararında kadın, kamu düzeni, yerleşmiş gelenekler gibi birtakım bahanelerin arkasına sığınarak soyadından vazgeçmek zorunda bırakılmıştır. Oysa yasalar sadece kuralları belirlemekle kalmayıp toplumu şekillendirmeye yarayan bir rol üstlenmelidir. İlgili hüküm değiştirilip kadının ve erkeğin eşit haklara sahip olduğunun vurgulanması uygulamada kadının yerleşmiş gelenekler sebebiyle yalnızca kocasının soyadını almak istemesi durumunda da değerini koruyacaktır. Önemli olan kadına bu hakkın tanınması, kadının kendi soyadı konusunda söz sahibi olabilmesidir.

Anayasa Mahkemesi ilgili hükmü Anayasa'ya uygun bulsa da bireysel başvuru yolu ile önüne gelen davalarda kadının yalnızca kendi soyadını kullanabilmesi yönünde kararlar da vermiştir. Benzer şekilde Yargıtay, 2015 tarihinde içtihat değişikliği yaparak evlenen kadının yalnızca kendi soyadını kullanmasının mümkün olduğu yönünde kararlar vermeye başlamıştır. Mahkeme kararlarındaki gelişim umut verici olsa da kadının soyadı için mücadele etmesini zorunlu tutmak, dava açmadan yalnızca kendi soyadını kullanmasına olanak tanımamak çağın oldukça gerisinde bir tutumdur. Geçmişten bugüne ilgili maddeyi değiştirmeksizin kadının kişilik hakkı olan soyadını kullanabilmesini mücadele haline getiren yasama organı ataerkil zihniyetinden kurtulmalı ve kadınlara yargıya başvurmaksızın bu hakkı vermelidir. Kadın-erkek eşitliğini sağlamak bir lütuf değil, TC Anayasası'nda düzenlenen eşitlik ilkesinin gerekliliklerindedir. Buna bağlı olarak her bir organ bu eşitliğe saygı duymalı ve yükümlülüklerini Anayasa'ya uygun olarak yerine getirmelidir.

KKTC Hukuku'nda kadının soyadı düzenlemesi kadın erkek eşitliği bakımından oldukça isabetlidir. Aile Yasası'na göre kadın-erkek ayrımı yapılmaksızın eşler evlendikten sonra yalnızca bekarlık soyadlarını taşıyabilirler. Eşlerin ortak bir aile soyadı belirlemeleri de mümkündür. Aile soyadı kadının veya erkeğin bekarlık soyadı olabilir. Ayrıca soyadı, aile adı olarak belirlenmeyen eş, dilerse bekarlık soyadını da aile soyadının önünde taşıyabilir. Türk Hukuku'nun da KKTC Hukuku'ndaki düzenlemeye benzer bir anlayışı benimsemesi Anayasa'nın öngördüğü eşitlik ilkesine ve çağdaş dünyaya uygun olacaktır."

24 Kasım 2021:

Doğu Akdeniz Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Merkezi (DAÜ TDM) Eğitim Fakültesi Temsilcisi ve DAÜ Kadın Araştırmaları ve Eğitimi Merkezi Başkanı Doç. Dr. Süheyla Üçışık Erbilen, “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü” nedeniyle bir yazı kaleme aldı. Doç. Dr. Erbilen, “Üç Kelebeğin Bağımsızlık Mücadelesinden Doğan Gün” başlıklı yazısında şu ifadelere yer verdi:



“Hayatın her alanında görülen, toplumsal sınıf, kültür, ulus, ırk ayırt etmeksizin evrensel bir nitelik taşıyan ve gittikçe de hızla artıp yaygınlaşan kadına yönelik şiddet, her şeyden önce bir insan hakları ihlalidir. Kadınlar ve kız çocukları ev içi şiddet, cinsel taciz ve istismar, tecavüz, zorla evlendirme, ‘namus’ bahanesiyle işlenen cinayetler gibi şiddetin türlü çeşidine maruz kalmaktadır. Dünyanın her ülkesinde yaşanan ve bir halk sağlığı sorunu olarak görülen kadına yönelik şiddete dikkat çekmek amacıyla 25 Kasım günü “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü” kabul edilmektedir. Bu günün çıkış noktası ise 1960 yılında Dominik Cumhuriyeti’nde, Trujillo diktatörlüğüne karşı mücadele eden ve Clandestina Hareketi’nin öncülerinden olan, Patria, Minerva ve Maria Mirabel kardeşlerin öldürüldüğü ama aynı zamanda da özgürlük mücadelesinin sembolleştiği tarihtir. Mirabel kardeşler, dikta yönetimine karşı çıkmak amacıyla Clandestine hareketini kurdu ve birinin kod adının “kelebek” olması sebebiyle “kelebekler” adıyla anılmaya başlandılar.

Üç kadının başlattığı bu mücadele ülke içinde kısa sürede yayılmaya başladı. Kız kardeşler hükümet için bir tehdit unsuru olarak değerlendirildikleri için çeşitli baskı ve işkenceye maruz kalmışlardır. Trujillo’nun: “Ülkede iki tehlike var: Kilise ve Mirabel Kardeşler” açıklamasından kısa bir süre sonra 25 Kasım 1960 günü, üç kadın işkence edilerek vahşice öldürülmüş, ancak halka ve basına “araba kazası”nda öldükleri şeklinde yansıtılmıştır. 1999 yılında bireyler arasında farkındalık yaratmak gayesi ile Birleşmiş Milletler bu günü “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü” olarak ilan etmiştir.



En genel tanımıyla şiddet, herhangi bir canlının bedensel veya ruhsal bütünlüğüne zarar veren davranışlar olarak tanımlanabilir. Dünya Sağlık Örgütü “Fiziksel güç veya kuvvetin amaçlı bir şekilde, kendine, bir başkasına, bir gruba ya da topluluğa karşı fiziksel zarara yahut fiziksel zararlar sonuçlanma ihtimalinin artmasına, psikolojik zarara, gelişim sorunlarına ya da yoksunluğa neden olacak biçimde tehdit edici biçimde veya gerçekten kullanılması” diye açıklamıştır. Kısaca şiddet, güç veya baskı uygulayarak insanların bedensel ve ruhsal olarak zarar görmesine neden olan bireysel ve toplu hareketlerin tümüdür. Buradan hareketle şiddetin çeşitli biçimlerde ortaya çıktığı görülmektedir.

- 1- Fiziksel Şiddet: ilk akla gelen şiddet türüdür. Temas içeren (itme, vurma vb.) veya içermeyen şekilde (etraftaki başka nesnelere kırıp dökerek, bunu sana da yapabilirim mesajı vererek) gerçekleşmektedir.
- 2- Psikolojik Şiddet: Fark edilmesi kolay değildir. Yani maruz kalan da uygulayan da duygusal şiddetin söz konusu olduğunun farkına varmayabilir. Kişinin doğuştan ihtiyacı olan sevmek, güvende hissetmek gibi isteklerini şiddet uygulayan kişi kendi çıkarları lehine kullanmaktadır.
- 3-Cinsel Şiddet: Cinselliğin kontrol edilemeyen bir dürtü olduğu düşüncesiyle ortaya çıkan ve çeşitli mazur göstermelerle sonuçlarına mazeret oluşturulmaya çalışılan şiddet biçimidir.
- 4- Ekonomik Şiddet: Kadını güçlü kılabilecek tüm ekonomik imkanların önüne geçmeye çalışarak şekilde ortaya çıkmaktadır. Kadının ücretli bir işte çalışmasına engel olmak, çalışma şartlarına karışmak ücretine el koymak gibi farklı biçimlerde uygulanmaktadır.
- 5- Dijital Şiddet: Son yıllarda artan biçimde görülen bir şiddet biçimidir. Israrlı takip, sosyal medya hesaplarını denetleme, mesajları okuma, farklı kimliklerle rahatsız etmek gibi yöntemlerle uygulanmaktadır.
- 6-Flört Şiddeti: 15-25 yaş aralığında daha fazla görülen ve akran baskısının yüksek olduğu, başkalarının gözü önünde daha çok yaşanan şiddet türüdür.
- 7- Yalnızlaştırmak: Kendi başına bir şiddet biçimi olmasa da tüm şiddet biçimlerine eşlik eden çok önemli bir düşünce ve davranış biçimidir. Şiddetin olduğu ilişkilerde şiddet uygulayanın, şiddete maruz kalanın destek alabileceği tüm kişi ve kurumlarla bağını zedelemesidir. Aile, akraba ve arkadaş çevresi ile görüşmesine izin vermemek, şiddete tanık olabilecek veya şikayet edilebilecek mekanizmalardan uzak tutmak şeklinde görülmektedir.

Kadınlar sadece kadın oldukları için şiddete uğramaktadırlar. Toplumun beklentileri ve kalıp yargıları şiddetin önünü açan en temel unsurlardır. Dolayısıyla şiddeti ortadan kaldırmanın temeli toplumsal cinsiyet eşitliğinden geçmektedir. Sosyal, siyasal ekonomik anlamda eşitliğin sağlanması demek olan toplumsal cinsiyet eşitliğini tesis etmek şiddeti ortadan kaldıracak yegane mekanizmadır.

KKTC Cumhuriyet Meclisi’nin, 2011 yılında oy birliği ile kabul ettiği ve kadına yönelik şiddeti doğrudan önlemeyi konu edinen, ‘Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi)’nin giriş kısmında; kadına yönelik şiddetin, kadınların sadece kadın olmalarından dolayı uğradıkları şiddet olduğu, kadınları erkekler karşısında ikincil konuma zorladığı ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet olduğu belirtilmektedir.

İstanbul Sözleşmesi gereğince, sözleşmeyi imzalayan devletlerin dört görevi vardır. Bunlar politikalar oluşturma, önleme, koruma-destekleme ve cezalandırma-kovuşturma ödevleridir. Politikalar oluşturma, kadına yönelik şiddeti önlemekle ilgili devletin politikalar

oluşturmasıyla; önleme, kadına yönelik şiddeti önlemek için başta eğitim olmak üzere toplumsal cinsiyet algısını değiştirecek uygulamalar; koruma-destekleme şiddete uğrayan, şiddete uğrayanın şiddet karşısında korunması ve desteklenmesiyle (sığınak sağlanması, hukuki ve maddi yardım sağlanması gibi); kovuşturma-yargılanma ise, şiddet uygulayanın yargılanmasıyla ilgili yapılması gerekenleri ortaya koymaktadır.

İstanbul Sözleşmesi'nde açık bir biçimde ortaya konulduğu gibi, kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet ile mücadele etmek ve bunları ortadan kaldırmak için, bütüncül bir yaklaşımın izlenmesi elzemdir. Bu amaçla devlet çapında etkili, kapsamlı ve eşgüdümlü politikaların benimsenmesi ve uygulanması için gerekli yasal ve diğer tedbirlerin alınması gereklidir. Söz konusu hedefe ulaşabilmek için tüm kamu kurum ve kuruluşlarının, sivil toplum örgütlerinin, özel sektörün, medyanın, üniversitelerin ve ilgili diğer tüm paydaşların işbirliği içerisinde hareket etmesi önemlidir. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele günü vesilesiyle, tüm ilgililere bu konuda üzerlerine düşen sorumlulukları hatırlatırken, kadınların insan hakları temelinde şiddetten uzak bir biçimde sosyal, ekonomik ve siyasal hayatta hak ettikleri yere geldikleri eşit bir dünya özlemini bir kez daha dile getirmek isteriz.”

6 Eylül 2021:

Mağusa Kadın Derneği Merkezi (MAKAMER) Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Rektörü Prof. Dr. Aykut Hocanın'ı makamında ziyaret etti. Gerçekleşen söz konusu ziyarette MAKAMER Yönetim Kurulu Başkanı Sıdika Özdoğan, Yönetim Kurulu Sekreteri Serap Akalınlar, Yönetim Kurulu Üyesi Betül Akilhoca, Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim – Çevre Komitesi sorumlusu Pelin Üretici, DAÜ Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan Demirel ile DAÜ Bilgisayar ve Teknoloji Yüksekokulu (BTYO) Müdürü Doç. Dr. Nazife Dimililer yer aldı.

“Geleceğin Meslekleri ve Gelecekte Kadın İstihdamı” konusunun görüşüldüğü ziyarette kadınların istihdam alanlarında yaşadıkları sorunlar, cinsiyetçi ön yargılar ve mesleki ayrımcılıklar üzerinde durularak, bu yöndeki sorunları aşmak için yapılabilecek iş birlikleri üzerinde konuşuldu.





Ziyaret sırasında MAKAMER Yönetim Kurulu toplumsal cinsiyet eşitsizliği üzerinde durarak, cinsiyete dayalı mesleki ayrımcılığın ortaya çıktığını, bunun da mesleklerin “kadın işi” ve “erkek işi” olarak ayrılmasını sağladığını vurguladı.

MAKAMER, özellikle gelecekte, gelişen sektörler arasında yer alacak ve yüksek iş talebi yaratacak teknoloji ve mühendislik alanlarının ön yargılar ve kalıplar nedeniyle, dünyada erkek egemen alanlar olarak gelişmeye devam ettiğini vurguladı. İleride kadınların iş yaşam alanlarını ve ekonomik özgürlüklerini kısıtlayacak olan bu cinsiyet kalıplarına dikkat çekmek istediğini belirten yönetim kurulu başkan ve üyeleri, ön yargıların kalkmaması durumunda kız çocuklarının çok kısıtlı çalışma alanlarına mahkum olacaklarını vurguladı.

Prof. Dr. Hocanın, gerçekleştirilen söz konusu ziyaretten dolayı memnun olduğunu belirterek, “Geleceğin Meslekleri ve Gelecekte Kadın İstihdamı” konusunun son derece önemli olduğuna dikkat çekti. Prof. Dr. Hocanın, cinsiyetçi ön yargı ve mesleki ayrımcılıkların yaşanmaması için yapılacak çalışmalara DAÜ olarak destek vermeye hazır olduklarının altını çizdi.